



担当作为
我们的行为守则

行为守则

内容和原则

我们建立信任

我们承担责任

G+D 行为守则

我们担当作为，依法行事。

领导

我们以身作则，激励他人践行 G+D 价值观。

决策

我们认真负责地做出决策。

疑虑

我们主动提出疑虑。

我们以人为本

基本工作条件

我们互相关照。

人权和社会标准

我们重视对人权的保护。

我们可靠行事，立足诚信

反垄断和竞争法

我们以公平的方式在竞争中取得成功。

反腐败

我们的行为始终以诚信为本，拒绝任何形式的贿赂。

利益冲突

我们以 G+D 的最佳利益为唯一出发点进行商业决策。

税收和关税税则

我们遵守适用的税收和关税税则，拒绝激进的税收筹划模式。

会计和业务文件记录

我们通过正确的会计和合理的记录业务流程相关文件打造透明度。

基本价值的保护和安全塑造了我们的行动和成功

产品组合

我们开发建立信任的安全技术。

数据保护和数字责任

我们保护个人数据，在数字世界中建立信任。

信息安全

我们保护机密信息、商业秘密和知识产权。

外部沟通

我们协调一致地与外部进行沟通。

公司资产

我们妥善使用工作设备。

我们认真对待我们开展国际行动的责任

国际经济关系

我们开展跨境业务，但始终在法律限定的范围内进行。

防洗钱

我们不为洗钱提供任何机会。

我们为可持续的未来做出贡献

环境和社会

我们担当作为，积极致力于宜居环境的维护。

我们在此为您提供支持！

联系方式

您可以在此获取更多信息。

各位亲爱的同事们：

建立信任——我们对客户、合作伙伴、所有者，对社会以及集团全体员工共同许下的承诺激励着我们每天都全力以赴，通过我们的产品和行为建立信任。

自 1852 年以来，G+D 一直是具有最高要求的各个机构值得信赖的合作伙伴。我们公司在其历史进程中坚持砥砺前行，并不断通过技术创新扩大产品组合。如今，我们通过建立信任的安全技术来保障这个世界的基本价值。

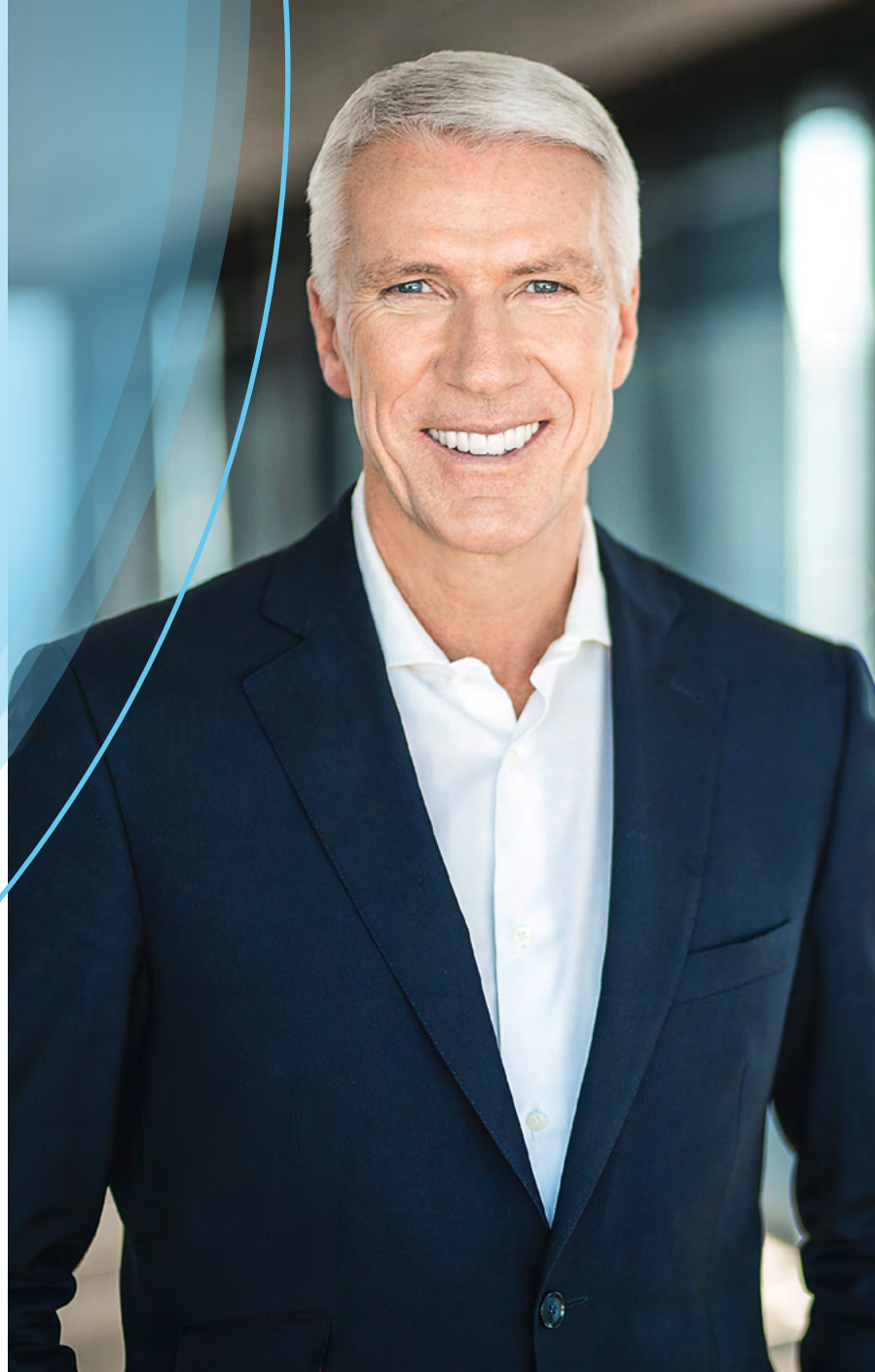
依托我们的产品所构建的对我们公司的信任感始终是 G+D 业绩长虹的核心。而负责、诚信和可持续的行动是这份信任感的重要基础。

即使是长期建立起来的信任也可能会快速流失，并且很难恢复。我们在开展工作时必须时刻牢记这一点。我们必须使我们的客户和业务合作伙伴，以及我们的所有者和社会大众能够相信我们进行了正确的决策、做了正确的事情。因此这取决于我们每一个人，无论身处哪个国家、在 G+D 履行何种职责。

G+D 行为守则包含了我们每一个人都必须遵守的基本规则。它们是不容商榷的。我们不接受任何违规行为。行为守则所包含的众多示例和指导意见旨在为各位在工作中正确行事提供支持。特别是在为难的情况下帮助我们恪守 G+D 的价值观和原则。

G+D 的每一位员工都必须熟悉掌握这些规则，我个人竭诚要求诸位阅读该行为守则并据此行事。如果您不确定哪种行为是正确的，请务必主动反映并寻求建议，不要有所顾忌。对此，行为守则也为您提供了相关信息。

Ralf Wintergerst 博士
Giesecke+Devrient 集团首席执行官



G+D 行为守则

我们担当作为，依法行事。

作为一家全球性公司，我们坚信，负责且合法的行为是 Giesecke+Devrient (G+D, 捷德集团) 企业经营成功的先决条件。客户、业务合作伙伴、所有者、员工和社会对我们的信任的基础由其构成。

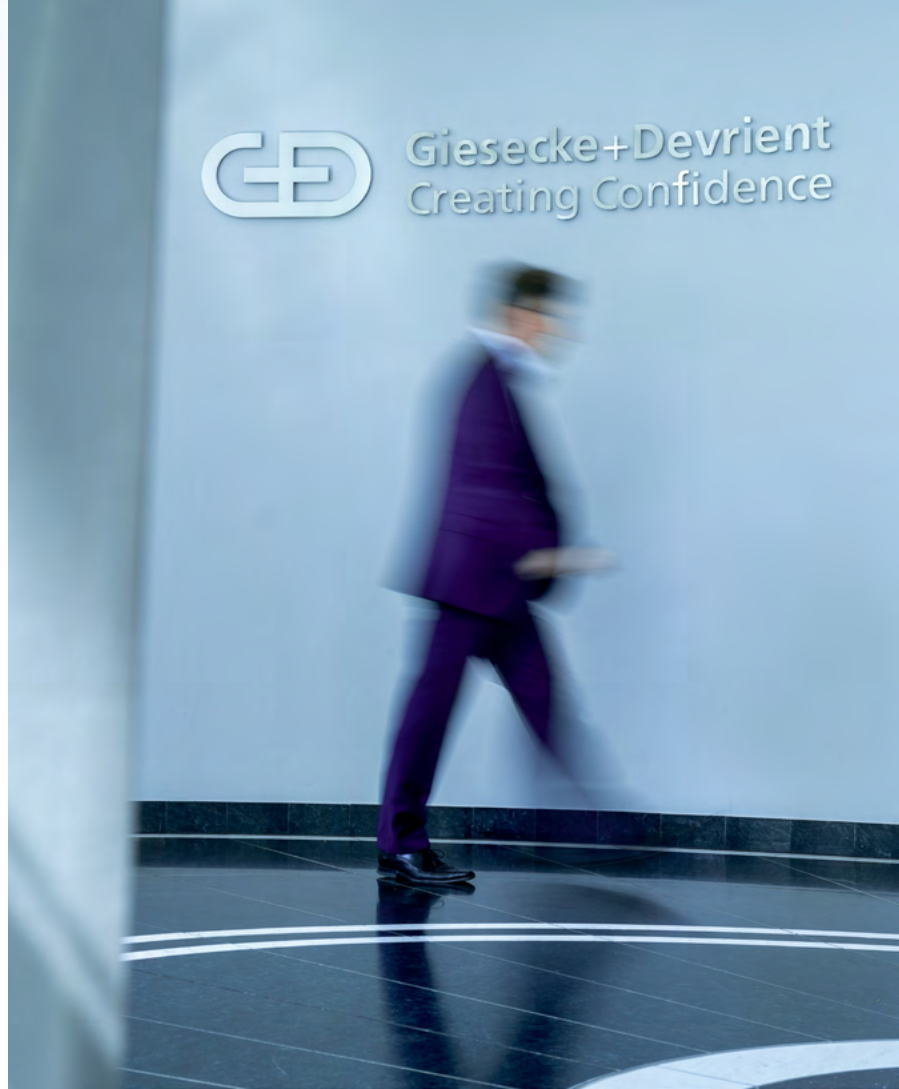
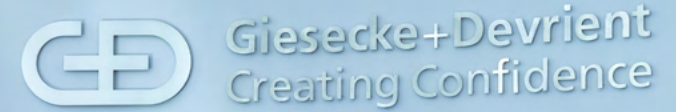
法律制度是适用于我们所有行动不可动摇的框架，为我们实现公司目标所需的稳定性、安全性和可规划性提供保障：

- 我们承诺依法行事，遵守我们开展业务所在国适用的所有相关法律。
- 在任何情况下，我们都绝不容忍员工出于错误理解的公司利益实施犯罪或违规行为。秉承零容忍原则。
- 若由此产生业务损失，这也明确适用。业务可能被竞争对手夺走的事实不构成任何实施非法行为的正当理由。
- 为了避免采取任何可能的非法措施，如有疑问，应当咨询法律或合规部 (Legal 或 Compliance)。

我们的企业价值观，即可靠、协作和创新，指导着我们的工作。它们塑造了我们的交往互动，也是我们企业文化的基础。

我们的行为守则是面向集团全体员工的 G+D 基本法。它基于 G+D 的基本价值观和原则。对于员工来说，这是他们在业务环境中可遵循的指导方针。

更为详尽的指南、方针和指导说明可于 G+D 内联网“Digital Workplace” (DWP) 查看。



根据行为守则，我应当做什么？

为遵循 G+D 行为守则，则我们应遵守

- 所有相关法律和法定规范
- 所有内部政策和规定
- 合乎道德的商业惯例和诚信行为。



G+D 行为守则适用于所有人！

行为守则适用于 G+D 集团在全球范围内所有公司的领导层、管理团队和全体员工。对于集团内的合资公司，只要该有效性经主管机构表决通过，或者例如在公司合同中协商一致，则同样适用。



领导

我们以身作则，激励他人践行我们的价值观。

在 G+D，业务成就、信任、负责任的领导和诚信彼此紧密相连。在公司的日常业务中明确公司价值观以及本守则中提及的行动原则是每位管理人员的重要任务。

作为管理人员，我们负有特殊责任：

- 我们承担己任，诚信行事，创建一个充满信任、机会平等且没有歧视的工作环境。
- 我们以身作则，树立遵纪守法、践行企业价值观和行动原则的榜样。同时，我们还确保我们的员工理解 G+D 行为守则的含义，并据此行事。
- 当员工对法律条款或内部规定存有疑问时，我们将作为联系人提供帮助。我们将在令人为难的情况下提供建议和指导。
- 我们鼓励员工们主动反映问题、表达疑虑。我们也应当在自己感觉不当的时候主动反映。
- 我们明确反对任何形式的歧视。
- 我们认真对待每一份针对可能的不当行为的报告，并将其告知主管单位。
- 我们对潜在违法行为举报人员的身份信息进行保护，绝不容忍针对其施加的任何不利影响。
- 我们了解我们责任范围内的最主要风险并展开讨论，履行我们的组织和监督义务。

然而，管理人员的特殊责任和义务并不能免除我们员工应承担的自身责任。我们应共同努力确保遵守法律法规和内部政策。



我们的组织和监督义务是什么？

作为管理人员，我们可能还需对受我们监管的人员（尤其是我们的员工）的作为或不作为负责。

- 我们仅根据员工的专业资历、能力和适配性谨慎选拔员工。谨慎责任的规格随着雇员即将接受职务的重要性的提高而增加。

- 我们以准确易懂的方式交付任务，并提供所有必要的工作设备和信息。
- 我们确保已分配的职责和任务得到履行。
- 我们在任务执行过程中阐明依法诚信行事的重要性。我们明确表示，不接受违反法律和公司内部要求的行为，并将采取相应的纪律处分措施。





决策

我们认真负责地做出决策。

在大多数情况下，我们应当如何正确行事和进行决策是很清楚的。但是也可能出现不明确的情况，例如，由于未能全面掌握实情，我们面临着存在矛盾的优先事项或不一致的要求。或者某项行为虽然违反任何法律，但我们直观地感受到有点不对劲。在这种情况下，认真对待这种违和感是很重要的。因为并非所有法律上可行的事情就都是正确的。当我们在某种情况下感到不确定时，应花费必要的时间，三思而行，做出正确和谨慎的决定。

以下问题可以作为指导协助：

- 我是否掌握了进行决策所需的所有信息？
- 我的行为是否合法并符合内部政策？
- 我的行为是否符合行为守则和 G+D 价值观？
- 我的行为和决策能否作为榜样？其他人也这样做的话是有利、正确的吗？
- 我决策时是出于自由意志还是承受着压力（例如成功的压力、来自第三方的压力）？
- 我的决策对 G+D 的业务和声誉会产生什么影响？
- 将我的行为公之于众或在媒体上发表的话会怎么样？
- 我的家人和朋友会如何评价我的行为？
- 我的良心有何感受？我是否愿意为我的决策承担个人责任吗？

注意——警告信号！

当我们或其他人试图用下面这样的句子来消除不安时，就是一个警告信号：

- 其他所有人都是这样做的。
- 正规做法太过耗时了。
- 没有人会发现的。
- 我们可以过后再来处理。

我可以从何处获取建议？

您正处于不确定某个行为是否合法或某项决策是否正确的情況？或者您感受到一种自己无法解决的困扰？请主动寻求建议！您的上级以及其他管理人员或者法律或合规部（Legal 或 Compliance）的同事们都将在此为您提供支持。



疑虑

我们主动提出疑虑。

我们相信，合乎道德的行为不仅是正确之事，也是开展业务的正确方式。尽早发现并解决问题对于维护客户、业务合作伙伴、员工和利益相关者的信任来说至关重要。

主动提出疑虑

G+D 提倡信赖、诚信和合规文化，并鼓励各位主动报告关于可能违反法律、本行为守则或内部政策，并进而对公司及其利益相关者构成风险的情况或行为的困惑和疑虑。如果您合理怀疑 G+D 的雇员或受 G+D 委托的合同制人员存在不当行为，我们希望您能够立即主动提出您的疑虑。如果您对特定情况的处理是否需要升级存有疑问，则应始终选择升级处理、寻求建议并报告您的疑虑。

保密和匿名

对于 G+D 来说，您能够在表达疑虑时感到安全这一点很重要。如有必要，您也可以以保密和匿名的方式报告您所关心的问题。所有上报的疑虑都将得到保密处理，并根据适用规定（包括个人数据处理条例）进行审查。

没有不利影响

G+D 确保在审查被报告疑虑的过程中尊重和保护所有参与和相关人员的权利。报告有关可能违规行为的疑虑或迹象的员工将受到保护，使其免受不利措施的影响。

对于因同事表达了担忧或疑问或报告了可能的违规行为而对其采取不利措施的管理人员或员工，G+D 将进行纪律处分。



请说不！

任何人——无论是在 G+D 组织内部还是外部、无论其处于什么层级——都无权要求您进行任何非法、不道德或违反本行为守则的行为。



我可以在哪里报告疑虑或获取建议？

您可以从多个内部渠道中选择报告潜在的不当行为或道德问题或获取建议：

- 直属管理人员和其他上级
- 当地合规官 (Compliance Officer)
- 主管的合规办公室或集团合规办公室 (Compliance Office 或 Group Compliance Office)
- “Tell G+D”，我们的全球举报系统，也支持匿名举报



我可以在哪里找到更多信息？

更多信息请参阅本文档的[联系方式页面](#)。



基本工作条件

我们互相关照。

G+D 是一个负责任且可靠的雇主。我们推崇公平关系，保护员工及其代表的基本权利。归属感源自信赖和安全。这需要一个体现珍视和尊重的工作环境。

珍视和尊重

对员工及其个人生活环境的珍视和尊重是我们企业文化的不可或缺的组成部分，因此所有员工都能获得归属感。我们对待公司各个层级的人员时都秉持尊重、珍视和礼貌的态度。这是 G+D 作为一个具有吸引力的雇主取得成功的基石。

多样性、包容性和机会平等

我们创造一个机会平等、富有包容性的工作环境。对我们来说，工作场所的机会平等和公平意味着对每一位员工，无论其个人特点、个体生活情况如何以及是否有身体或精神限制（“参与”），都根据其技能、资历、经验和表现进行评估，使其得到客观公正的对待。员工的多元文化背景和多样性是我们的优势之一。

共同决定

我们尊重员工在国家法律制度框架内行使参与决策权并为之进行组织的权利。

职业安全与健康

我们所有员工的健康和安全是最优先考虑的事项。因此，劳动保护和职业安全法规以及高规格技术和操作安全标准的实施是我们日常工作的基础。



为什么这对我们很重要？

- G+D 明确反对任何违背上述原则的行为方式。
- 这适用于 G+D 的每一项活动，无论是在工作场所，还是在例如拜访客户、会议、部门庆祝活动和社交媒体场合。



我们不能容忍的事情！

我们绝不容忍任何形式的骚扰、歧视、不平等对待或贬损，例如基于年龄、肤色、性别、性取向、宗教、残疾或种族出身。



我可以在哪里找到更多信息？

有关我们基本工作条件的更多信息，请访问我们公司内联网“Digital Workplace”（“DWP”）或从您的人力资源联系人处获取。





人权和社会标准

我们重视对人权的保护。

尊重和保护人权以及遵守全球社会标准是我们核心价值观的内容。在 G+D，我们必须遵守国际和国家现行有效的劳工和社会标准。

其中包括联合国（UN）的《世界人权宣言》、《联合国（UN）商业与人权指导原则》、《经合组织跨国企业准则》、国际劳工组织（ILO）的基本原则以及英国的《现代反奴隶制法案》。

我们不仅自身加以遵守，也期望我们的业务合作伙伴能够做到这一点。因此，我们确保在选择业务合作伙伴和开展业务活动时都会关注人权和社会标准基本原则的遵守情况。



人权尤其包含哪些内容？

- 尊重每个个体的个人尊严、隐私和个人权利
- 履行适用的劳动保护义务
- 反对使用童工和强迫劳动
- 反对奴隶制和人口贩卖



我们遵守以下内容！

- 我们绝不容忍使用童工和强迫劳动，以及任何形式的现代奴隶制或通过人口贩卖实现的劳动。这适用于我们自己的公司、我们的合同合作伙伴和我们的供应链。
- 对于我们为公司做出的决策，我们应在早期阶段检查其是否可能对他人人权造成的不利影响。



我可以在哪里找到更多信息？

有关人权和社会标准的更多信息，请访问内联网或从您的合规或人力资源联系人处获取。



反垄断和竞争法

我们以公平的方式在竞争中取得成功。

我们 G+D 在公平和自由的竞争中凭借我们的产品和服务获得业务合作伙伴和客户的信任。对此，我们遵守反垄断和竞争法的所有规定。

反垄断法保护自由、正当的竞争，维护客户、公司和社会的利益。

主要反垄断风险领域

- 与我们的业务合作伙伴或竞争对手达成可能会对自由竞争造成不公平影响的协议：尤其是有关价格、市场或客户的划分以及业务条件或其他竞争限制的协议是被禁止的。
- 滥用市场支配地位（可以将超过 30% 的市场份额作为指标），例如，对客户进行无客观理由的差别对待（歧视）或者执行不合理的买价或卖价和条件。



因此这对我们很重要！

- 我们的行为始终以诚信为本，遵守公平竞争的所有规定。
- 反垄断行为扭曲竞争，违背自由和公平贸易的原则和目标。
- 违反反垄断法的行为可能会对我们公司和相关员工造成严重后果：高额罚款、禁止参与公开招标、声誉受损。

例如在哪些情况下可能存在风险？

- 与竞争对手交流沟通
- 合同中：企业间的排他性协议或合作，例如共同研发、联盟、投标集团或采购合作
- 参加竞争对手或业务合作伙伴出席的展会和协会活动

我可以在哪里找到更多信息？

有关反垄断和竞争法的更多信息，请访问内联网或从您的法律或合规部（Legal 或 Compliance）联系人处获取。



反腐败

我们的行为始终以诚信为本，拒绝任何形式的贿赂。

我们在所有业务范围内坚决拒绝任何形式的腐败行为。其中也包括拒绝以任何不正当方式影响业务往来中的决策和流程。

我们拒绝任何可能给人留下腐败印象的业务机会，即使可能由此造成业务流失。业务可能被竞争对手夺走的事实不构成任何实施非法行为的借口。我们期望我们的业务合作伙伴也能采取同样严格的态度。因此只与诚信的业务合作伙伴建立关系。我们绝不委托任何执行 G+D 所禁止行为的业务合作伙伴或第三方。

当一个人为了影响另一个人的决策而提供不正当好处时，或是当一个人索求不正当好处以做出某个特定决策时，腐败风险可能会在各种情况下出现。例如，业务合作伙伴提出不正常的高额佣金要求，以及昂贵的礼物和招待邀请。G+D 不允许任何加速付款行为，也不允许向公职人员支付非法款项以加快公务流程的进行。

赞助和捐赠

即使是赞助和慈善捐赠，如果伴随有不正当的目的，也是有问题的。

游说

在代表 G+D 利益开展政治层面（游说）的活动时，我们秉持透明原则，并恪守法律框架条件。我们不会对政治决策施加任何经济方面的影响。



为什么这对我们很重要？

- 腐败行为违背自由和公平贸易的原则和目标、减缓经济发展、扭曲竞争并破坏政治体制。
- 腐败可能构成刑事犯罪，并导致 G+D 及涉案人员受到严厉的处罚和罚款。
- 我们希望维护 G+D 和我们业务合作伙伴的声誉。



正确应对腐败行为迹象！

问问自己：

- 我是否对目前的情况感到不安？
- 我的上级之后发现了的话会怎么说？
- 我的朋友和家人对此会有什么印象？
- 这一事实在媒体上发布或在审计过程中曝光的话，是否会给 G+D 带来负面影响？



我可以在哪里找到更多信息？

有关腐败和贿赂专题的更多信息，请访问内联网或从您的合规部联系人处获取。





利益冲突

我们以 G+D 的最佳利益为唯一出发点进行商业决策。

当我们为了实现共同目标而携手努力、做出客观公正的商业决策时，我们将为 G+D 取得最佳成果。如果您的个人利益与 G+D 的利益存在偏差，则可能产生利益冲突，并可能导致您做出有失公正的决策和经济上不负责任的行为。

利益冲突本身并不是问题，只要其能得到识别、报告和适当的处理，确保规范的商业行为。然而，如果未能以这种方式处理，则可能会导致不当决策，甚至引发刑事犯罪行为（例如腐败、欺诈或内幕交易）。

为避免利益冲突：

- 您应透明地开展一切活动。
- 不要利用您在 G+D 的职位来谋取他人无法获得的好处。
- 请注意可能会干扰您的客观决策，即使只是留下可能造成干扰的印象的个人活动、利益或关系。



例如，哪些情况会导致利益冲突？

- 参与同 G+D 存在竞争关系的活动（例如参与竞争对手发起的活动）
- 聘用与您有私人关系的人员（作为员工或顾问）
- 介绍采购某家由您的家庭成员进行交易决定的公司提供的商品或服务



辨别潜在利益冲突的指导思路：

- 我的决定是否基于纯粹客观的标准，如资质、价格、质量和可靠性？
- 是否会形成我个人或和我最亲近的群体从决策中受益的印象？



我可以在哪里找到更多信息？

有关利益冲突的更多信息，请访问内联网或联系主管的合规办公室（Compliance Office）。



税收和关税税则

我们遵守适用的税收和关税税则，拒绝激进的税收筹划模式。

作为负责的纳税人，我们在开展全球经营活动时，始终遵守世界各地所有相关的税收和关税法规，并认真及时地履行相关申报义务。

我们拒绝使用激进的税收筹划模式，其唯一目的是谋求法律不允许的税务利益。

这不仅是税务部门的责任，我们每个个体也都应当在自己的职责范围内致力于遵守税收和关税法规。作为我们业务经营活动的一部分，我们共同确保所有交易活动均符合税收和关税规定。



为什么遵守税收和关税法规如此重要？

正确、及时地申报应缴税费和关税款项对于我们至关重要，因为违反法律和官方要求的行为可能使公司受到严重的货币和非货币制裁，造成声誉损害和经济损失。此外，激进的税收政策不符合我们对可持续的公司政策的要求。



必须遵守税务要求的情况示例：

- 赠送礼物、邀请参加活动
- 与客户和供应商谈判和缔结合同
- 商业模式或价值链的设计和变更
- 员工在海外的活动



我可以在哪里找到更多信息？

更多相关信息请访问内联网或从税务和各部门的负责联系人处获取。





会计和业务文件记录

我们通过正确的会计和合理的记录业务流程相关文件打造透明度。

我们始终遵守有关规范会计的国内和国际要求。我们通过合理的文件记录打造透明度。我们通过我们的内部管理体系和相关文件确保满足所有必要的法律要求。

我们每个人，无论处于公司哪一层级，都应尽最大努力，从业务决策、大型投资、费用结算到基本的电子邮件往来等方面，确保公司所有业务和财务记录的准确性和完整性。我们严格遵守所有内部流程、政策指令和公认的会计准则，以确保完整的文件记录。



为什么正确的会计和适当的文件记录如此重要？

正确的会计和适当的文件记录不仅是一项法律义务，而且能在我们的业务合作伙伴和公众心中打造透明度以及创建对 G+D 的信赖。



我们每个人都可以这样做出贡献！

- 对业务流程进行正确、完整和及时的文件记录
- 遵守保管期
- 不得伪造记录



我可以在哪里找到更多信息？

更多相关信息请访问内联网或直接从您的上级，如有必要，还可以从会计部门联系人处获取。



产品组合

我们开发建立信任的安全技术。

我们开发建立信任的安全技术，在四个主要领域中保障世界的基本价值：支付、通信连接、身份识别和数字化基础设施。在未来十年中，我们将携手塑造对数字世界的信赖——并由此继续我们一直在开展的业务。

建立信任

这是我们日常行动的指导原则，也是我们对客户的服务承诺。其中，客户的满意度是我们服务表现的衡量基准。我们通过高质量的产品、智能解决方案、快速且可靠的服务满足其要求。我们以我们的专业能力和服务为客户提供支持，帮助其在相应的市场上取得可持续的成功。

技术领先和创新

G+D 过去和未来的特色都是根据客户需求发展并持续不断地改进 G+D 产品组合。依托创新产品和解决方案构建而成的安全感和信任感是经济成功的重要组成部分。对此，新技术始终是其驱动力和基础，而创新精神是我们的核心价值观的内容。我们希望以我们的核心能力巩固现有业务，同时能够将其灵活地转移应用到新的业务领域。



这对我们意味着什么？

- 每位员工每一天都致力于实现最高质量水平，并不断改进对此必要的流程和工艺。
 - G+D 不断对研究与开发进行投资，以保持和巩固我们领先的市场地位。
- 这是维持我们客户信赖的基石，同时也是对塑造 G+D 未来的贡献。



我们遵守以下内容！

- 在我们的责任范围内，我们确保提供安全的产品、服务和解决方案，并且在任何情况下都满足各个目标国家对于安全、许可、营销和使用的当地法律要求。
- 如果我们发现任何表明质量、安全性或其他符合性存在缺陷的迹象，我们将对其进行调查和报告。
- 我们信守技术承诺。



我可以在哪里找到更多信息？

更多相关信息请访问内联网。





数据保护和数字责任

我们保护个人数据，在数字世界中建立信任。

无论是智能手机、移动支付、数字货币、自动边境管制还是护照和身份证：数字化为我们公司创造了多种多样的机会。然而，要从中获益，还不可或缺的一点是：在数字世界中对我们公司的信任。

我们通过负责、透明和公平的数据处理、数字技术和应用程序来建立这种信任。

我们尊重对个人数据和隐私进行保护的人权，并遵守适用的数据保护法律。

例我们依据数据保护法规要求行事，并履行数字责任，例如我们

- 谨慎、合规和安全地处理来自员工的，以及客户或供应商委托给我们的个人数据。
- 在产品开发阶段就考虑到数据保护，为此遵守了“设计隐私”和“默认隐私”方面的要求。
- 对所有相关人员保持关于其数据处理的透明度。
- 尊重相关人员的权利并相应地予以实施。
- 仅保存必要的个人数据和文件并删除不必要的资料。
- 负责任地设计和使用人工智能和生物识别等新技术。

因此这对我们很重要！

- 个人数据的处理和保护是 G+D 的一项核心能力。因此，负责任的数据处理是我们的核心价值观的内容，也是维护我们客户信赖的重要业务基础。
- 违反数据保护法的行为可能导致高额罚款和严重的声誉损害。

个人数据的示例有哪些？

- 一般个人数据（姓名、出生日期、电子邮件地址、电话号码等）
- 个性化数据（持卡人、卡号等）
- 付款数据（IBAN、PAN、付款数据等）
- 电信数据（电话号码（MSISDN）、设备数据（eID/eUICCID）等）
- 在线数据（IP 地址、位置数据）

我可以在哪里找到更多信息？

有关数据保护专题的更多信息，请访问内联网或从您的数据隐私中心（Data Privacy）联系人处获取。





信息安全

我们保护机密信息、商业秘密和知识产权。

对机密信息，特别是业务和企业机密以及知识产权的保护是我们确保我们的成功基础的首要任务之一。信息、系统和数据的可用性、机密性和完整性至关重要。在身份识别和访问管理方面，我们谨慎地确保只有合适的人员和角色才能相应地访问他们工作所需的数据（需知原则）。我们始终依靠现代化方法进行安全的身份验证和数据加密。

为取得持续成功，我们遵守信息保护和网络安全的所有相关法律法规。我们建立了一个可实施所有相关领域控制措施的安全管理系统。

内幕信息

如果我们有机会获取某家正在进行、计划或者放弃参股活动的上市公司（例如 secunet Security Networks AG）的相关内幕信息，我们不得将其用于该公司证券的购买或出售，或为 G+D 集团外部人员（包括家庭成员或朋友）提供投资建议。

此类信息的披露即使是在集团内部也只有在严格的条件下才允许进行。



这为什么很重要？

- 信息保护对于开发和制造安全的数字和实体服务及产品的，以及保护我们内部以及客户、合作伙伴和供应商的数据至关重要。
- 未经授权披露机密信息可能对 G+D 造成严重损害，并使相关员工承担法律后果。



我们可以这样保护机密信息！

- 我们不会在未经授权的情况下向 G+D 外部披露机密信息。
- 我们主动了解并始终遵守 IT 系统和数据使用的相关安全要求。
- 我们积极让全球安全社区（Security Community）的同事们参与到新的业务项目之中。
- 当我们不确定是否可以披露信息时，我们会询问上级或使用网络防御中心（Cyber Defense Center）在全球范围内提供的信息服务。



我可以在哪里找到更多信息？

有关机密信息保护的更多信息，请访问内联网或从您的企业安全部或法律部（Corporate Security 或 Legal）联系人处获取。





外部沟通

我们协调一致地与外部进行沟通。

为了使 G+D 在公众面前呈现专业、值得信赖的企业形象，必须认真对待外部沟通。

在所有渠道的沟通中，我们希望对外呈现协调一致的形象。

我们遵守信息安全章节中所述的保密原则。

当我们以 G+D 员工的身份活动时，应注意我们在任何形式的外部沟通中都始终代表着 G+D。我们在互动中保持敏感和客观，遵守 G+D 网络礼仪，并明确所发表言论仅代表个人观点。

社交媒体

在社交媒体上发表言论时，我们也遵守外部沟通的原则。



我们应该注意哪些部分的公开披露内容？

主要在新闻发布稿或其他出版物中，或是在演讲和采访的范围内。此外，也可能是通过我们的内部沟通渠道，如 DWP 或 Yammer。



我们在公开披露过程中应注意：

对外出版物和形象必须与企业宣传部门协调，并且必须遵循企业形象设计（Corporate Design）。



我可以在哪里找到更多信息？

有关机密信息保护的更多信息，请访问内联网或从您的企业品牌传播部门（Corporate Brand Communication）联系人处获取。



公司资产

我们妥善使用工作设备。

从贵重的机器、生产材料、办公设备、计算机到车辆，我们为开展工作需要用到大量的资产。G+D 提供的所有工作用具、设备和公司设施均为 G+D 的资产，原则上仅可出于商业目的且根据我们的公司政策进行使用。我们负责任地使用公司资产，保护其免于损失、偷盗、损坏和滥用。当然，这同样适用于对我们客户、业务合作伙伴和第三方的资产的使用。仅在公司政策有所规定的情况下，才允许个人使用公司资产。

我们可以出于私人目的使用公司互联网，包括外部社交媒体，但仅限于公司政策和本行为守则所述原则的框架内。我们不得使用公司设备和公司互联网进行非法下载、录制或拷贝。

原则上禁止私自使用 G+D 电子邮件帐户。不得通过私人账户处理公司业务内容。

同样的标准也适用于移动设备办公。



注意事项！

我们妥善使用公司资产，不得损坏。

当我们出于私人目的使用公司互联网时，应注意保护 IT 系统免受病毒、木马和类似威胁破坏，因此不得从互联网下载任何程序，也不得通过网络邮件上传和下载任何文件附件。

如何处理私人电子邮件？

- 出于私人目的：原则上使用私人电子邮件地址
- G+D 电子邮件帐户收到的私人电子邮件：查看后删除
- 个人但与业务相关的电子邮件：存储在公司电子邮件帐户中时，将其放入以“个人”命名的文件夹或删除（包括例如与企业管委会、公司医生、数据保护部、合规办公室（Compliance Office）、工会等的通信）

我可以在哪里找到更多信息？

有关公司资产的更多信息，请访问内联网或从您的法律或合规部（Legal 或 Compliance）联系人处获取。



国际经济关系

我们开展跨境业务，但始终在法律限定的范围内进行。

作为一家国际化公司，我们的日常业务包括几乎遍布世界各地的业务关系。

对外贸易法、出口管制和区域风险

可持续的跨境经济成功必须以遵守国际贸易条例、出口条例、制裁限制以及禁运规定为前提。此外，对社会责任承担也是重要影响因素，因此我们时刻负责地关注当地的政治局势。我们自觉拒绝不符合法律要求或我们公司内部要求的业务关系。

与政府、政府相关机构、机关部门和公职人员的联系

我们的国际关系也包括与政府、政府相关机构、机关部门和公职人员的定期接触。在这方面，透明和负责的处理至关重要。因此，我们避免任何看似不当的行为，特别是收受和承诺任何好处或其他利益，并遵守所有适用法规和内部政策。



为什么这对我们很重要？

- 违反对外贸易法的行为可能产生高额罚款，并导致永久无法进入市场或获得公共订单。
- 对就职于机关当局或部委的人员进行未经允许的利益承诺，在全球范围内均被视为违法的贿赂公职人员行为。
- G+D 坚决反对一切形式的腐败。



问问自己！

- 我已经清楚了解是否存在对于产品、目的国家、客户或预期用途的出口限制了吗？
- 我是否已确定，例如，为公共部门的客户准备的礼物、邀请、代表团旅行符合 G+D 政策？



我可以在哪里找到更多信息？

有关国际经济关系专题的更多信息，请访问 G+D 内联网或从出口管制部门和合规部的负责联系人处获取。





防洗钱

我们不为洗钱提供任何机会。

供应和贸易业务存在被不当利用于洗钱或资助恐怖主义的风险。

任何参与洗钱和资助恐怖主义的行为，无论有意或无意，都是非法的，将被作为刑事犯罪予以惩处。

为了防止我们公司被不当利用为洗钱手段，我们仅与遵守适用法律并从合法来源获取资金的可靠合作伙伴开展业务活动。

我们审慎核实潜在客户、业务合作伙伴和其他第三方的身份信息，并遵守国内和国际制裁和禁运条例以及其他对外贸易发的限制。



什么是洗钱？

洗钱就是把通过犯罪活动（如腐败、逃税或非法武器或毒品贸易）获取的现金或资产混入合法的金融和经济循环中，以图掩盖其来源。



以下迹象可能是警告信号：

- 向与业务无关的企业或国家进行转账付款或从该处收款
- 以绕过常规流程的方式进行业务结算
- 不寻常的付款流程



我可以在哪里找到更多信息？

有关洗钱专题的更多信息，请访问内联网或从您的洗钱报告官处获取。

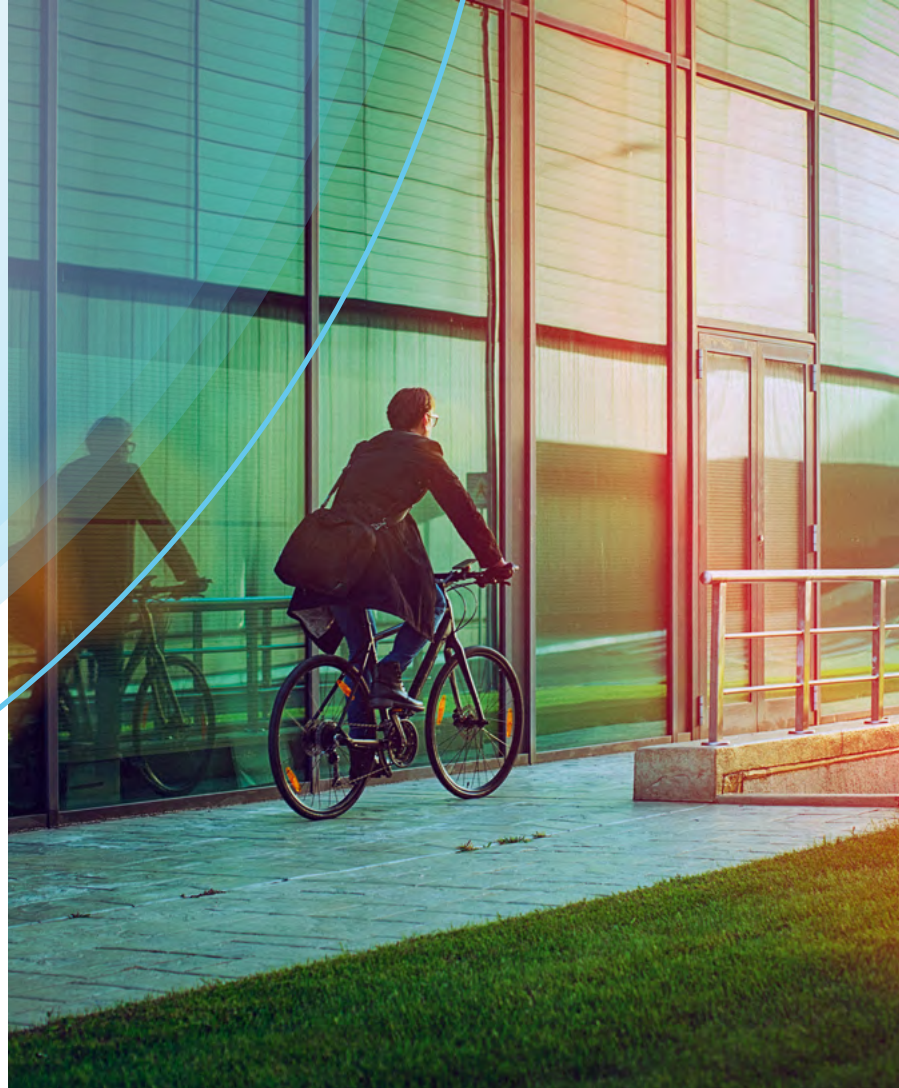


环境和社会

我们担当作为，积极致力于宜居环境的维护。

作为一家面向未来的家族企业，我们坚信可持续行为将为公司和社会创造价值。自 2010 年以来，我们作为《联合国全球契约》的签署企业，始终坚持其原则，并支持联合国 17 项可持续发展目标。可持续发展是我们公司战略发展的重要组成部分。我们也希望通过这种方式保障公司的存续，以服务下一代。

我们对环境负责，并且作为我们所处细分市场中领先的可持续发展公司，积极致力于宜居未来的维护。为此，我们减少了在内部生产中由我们的基础设施造成的、以及物流链中产生的生态足迹。我们专注于可持续技术，并使我们的产品组合向绿色产品和解决方案转型。



如何确保我们的环保目标得到实现？

我们明确设定了远大的环保目标，并制定了具体实施措施。我们与员工们一起构思有助于我们实现环保目标的创意，例如最大限度地减少资源使用、减少整个价值链的温室气体排放或实施回收流程等做法。

例如，为了避免温室气体排放，我们使用可再生能源，其中有部分也是我们自己生产的。我们以关键绩效指标体系为基础衡量、记录和报告我们在环境领域的进展。这为我们打造了透明度，也是我们实现气候和环境目标的重要基础。作为可持续发展战略的一部分，我们在社会和治理方面的立场在相应章节中有所描述。



我们每个人都可以出一份力！

我们在进行所有决策时将环境因素纳入考虑并避免资源浪费，这样我们每个人都可以为环境保护做出贡献。



我可以在哪里找到更多信息？

有关可持续性专题的更多信息，请访问内联网或从您的可持续部门（Sustainability）联系人处获取。



我们在此为您提供支持！ 请联系我们。

行为守则的负责单位

行为守则由集团法律与合规部各首席成员（Group Chief Legal & Compliance Officer）领导编制和更新。来自世界各个地区以及公司各业务板块和职能部门的员工和管理人员均为此做出了贡献。

Giesecke+Devrient GmbH 领导层负责行为守则的审批和发布。

联系方式

[联系人](#)

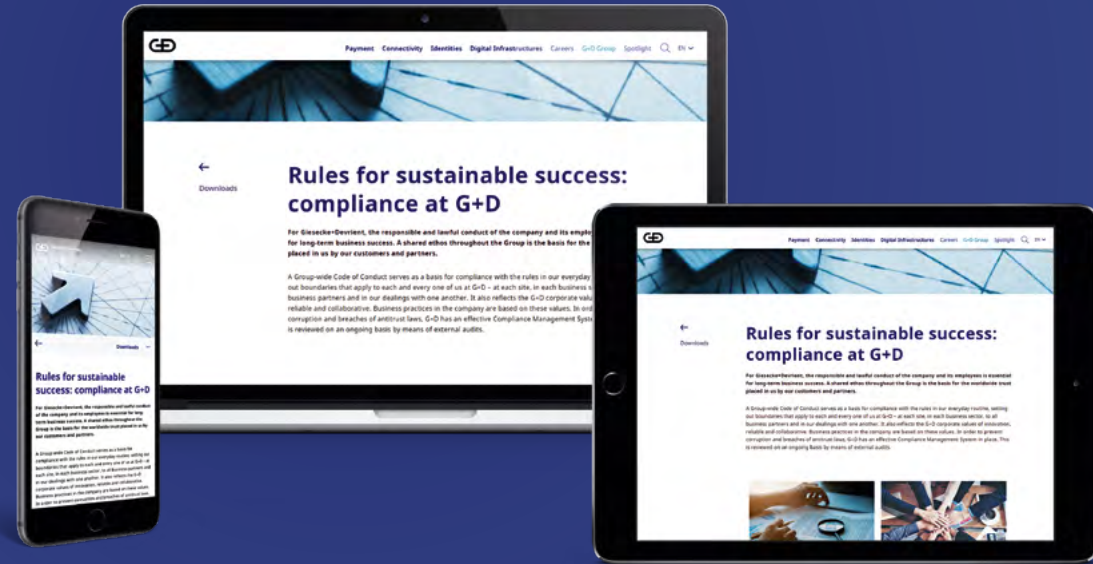
[合规内联网](#)

[合规网页](#)

[G+D 举报工具](#)



了解更多：



可在线查找更多信息。
请立即访问我们的网站获取更多信息和链接。

员工：



[dwp.gi-de.com/sites/
dwp-compliance/en-US/
Pages/overview.aspx](http://dwp.gi-de.com/sites/dwp-compliance/en-US/Pages/overview.aspx)

外部用户：



[www.gi-de.com/en/
group/responsibility/
compliance](http://www.gi-de.com/en/group/responsibility/compliance)

